

(La traduction en français suit/ la traducción en español sigue)

TUESDAY NOVEMBER 13, 2018 (14:30 – 16:00 PM) – GENDER IN THINK TANKS

KEY RESOURCE PERSONS/FACILITATORS:

Session moderator/chair: Rosemary Viswanath, Gender @ Work

Panelists/Presenters:

- **Seema Bhatia-Panthaki**, Senior Program Officer, TTI-IDRC - Overview presentation on gender in selected TTI think tanks: Evidence from the regions
- **Andrew Onokerhoraye**, Executive Director, CPED, Nigeria
- **Maheen Sultan**, Visiting Fellow & Head (a.i.), Gender Studies Cluster, BIGD, Bangladesh
- **Margarita Beneke de Sanfeliu**, Director, Department of Research and Statistics, FUSADES, El Salvador
- **Lorena Alcazar**, Senior Researcher, GRADE, Peru (Gender Equality in Social Science research systems)

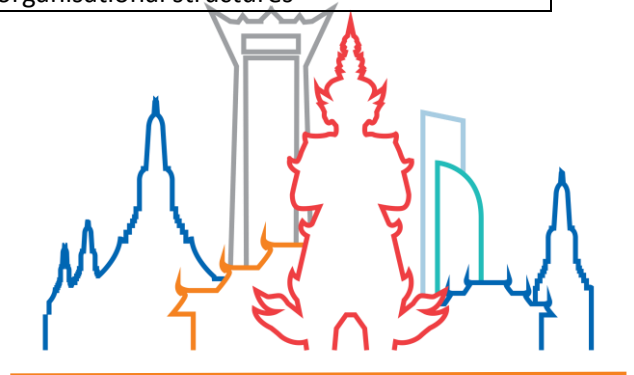
Session coordinator: Seema Bhatia-Panthaki, Senior Program Officer, TTI-IDRC

WHY IS THIS SESSION IMPORTANT?

Think tanks both reflect and shape the power structures that persist in the societies and contexts of their location. While several think tanks incorporate gender research within their portfolios, only a few have considered gender equality within their own organisational practices, policies and cultures. That is, how do organisational structures and practices of think tanks challenge or support existing sources of gender (in)equality? Are they aiming to be the change they want to see? What does gender equality mean in the context of organisational setting? How does an organisation navigate complex gender politics to become more inclusive and equitable? These are some of the questions that this session will help unpack with help on practical examples from the three regions.

OBJECTIVES OF THE SESSION:

- Objective 1: Showcase and highlight organisational policies that promote gender equality within organisational policies and procedures
- Objective 2: Generate a discussion on inherent challenges, trade-offs and risks involved
- Objective 3: Work towards developing a manifesto/guiding principles/charter of action for think tanks to adopt in the quest for gender equal, inclusive organisational structures





WHO SHOULD ATTEND THIS SESSION?

- Think tanks who have experience of integrating gender equality principles within their structures or those looking for lessons from others who have done so
- Funders interested in supporting work in this area
- Non-TTI participants interested in supporting/building this area of policy engagement and research

SUGGESTED RESOURCE MATERIALS:

TBC





MARDI 13 NOVEMBRE 2018 (DE 14 H 30 À 16 H 00) – L'ASPECT GENRE AU SEIN DES THINK TANK

PERSONNES-RESSOURCES CLÉS/FACILITATEURS

Modératrice : Rosemary Viswanath, Gender @ Work

Experts/présentateurs:

- **Seema Bhatia-Panthaki**, administratrice de programme principale, ITT-CRDI - Présentation sommaire sur les sexospécificités dans les think tanks de l'ITT sélectionnés : Données probantes des régions
- **Andrew Onokerhoraye**, directeur exécutif, CPED, Nigeria
- **Maheen Sultan**, chercheuse invitée et directrice (a.i.), Gender Studies Cluster, BIGD, Bangladesh
- **Margarita Beneke de Sanfeliu**, directrice, Ministère de la recherche et des statistiques, FUSADES, El Salvador
- **Lorena Alcazar**, chercheuse principale, GRADE, Pérou (systèmes de recherche sur l'égalité entre les sexes dans les sciences sociales)

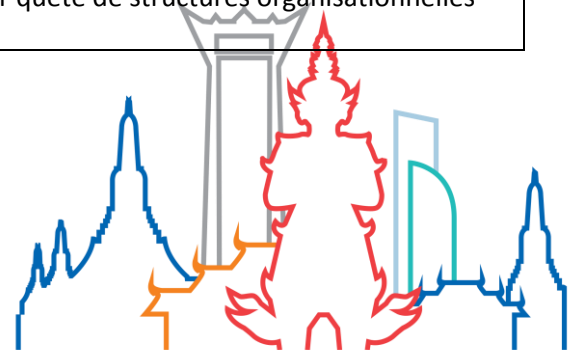
Coordonnatrice de la séance : Seema Bhatia-Panthaki, administratrice de programme principale, ITT-CRDI

POURQUOI CETTE SÉANCE EST-ELLE IMPORTANTE?

Les think tanks reflètent et façonnent à la fois les structures de pouvoir qui persistent dans les sociétés et les contextes où ils sont situés. Bien que plusieurs think tanks intègrent la recherche sexospécifique au sein de leurs portefeuilles, seulement quelques-uns d'entre eux ont tenu compte de l'égalité entre les sexes dans leurs propres pratiques organisationnelles, politiques et cultures. C'est-à-dire, comment les structures et les pratiques organisationnelles des think tanks mettent-elles au défi ou appuient-elles les sources existantes d'(in)égalité entre les sexes ? Cherchent-ils à être le changement qu'ils veulent voir ? Que signifie l'égalité entre les sexes dans le contexte d'un cadre organisationnel ? Comment un organisme se fraye-t-il un chemin dans des politiques sexospécifiques complexes pour devenir plus inclusif et égalitaire ? Voilà certaines des questions que cette séance essaiera d'analyser à l'aide d'exemples pratiques provenant de trois régions.

OBJECTIFS DE LA SÉANCE

- Objectif 1 : Présenter et mettre en lumière les politiques organisationnelles qui favorisent l'égalité entre les sexes dans les politiques et procédures organisationnelles.
- Objectif 2 : Amorcer une discussion sur les défis, les compromis et les risques inhérents impliqués.
- Objectif 3 : Travailler sur l'élaboration d'un manifeste, de principes directeurs ou d'une charte de mesures que les think tanks pourraient adopter dans leur quête de structures organisationnelles égalitaires et inclusives en ce qui concerne les sexes.



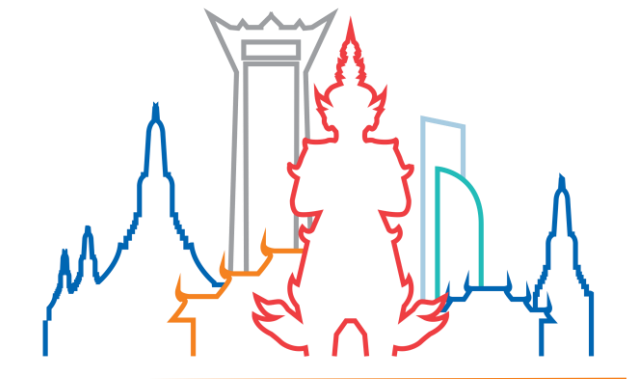


QUI DEVRAIT PARTICIPER À CETTE SÉANCE ?

- Les think tanks qui possèdent de l'expérience en intégration des principes d'égalités entre les sexes au sein de leurs structures ou ceux qui cherchent des leçons à retenir de la part de ceux qui l'ont fait.
- Les bailleurs de fonds désirant appuyer les travaux dans ce domaine.
- Les participants ne faisant pas partie de l'ITT qui souhaitent appuyer ou renforcer ce domaine d'engagement et de recherche en matière de politique.

DOCUMENTS SUGGÉRÉS

(À confirmer)





MARTES 13 DE NOVIEMBRE DE 2018 (14:30 – 16:00 – GÉNERO EN LOS THINK TANKS)

FACILITADORES/PERSONAS DE REFERENCIA CLAVE

Moderadora de la sesión: Rosemary Viswanath, Gender at Work

Panelistas/Presentadores:

- **Seema Bhatia-Panthaki**, oficial principal de programa, ITT-IDRC – Presentación general sobre género en ciertos think tanks de la ITT: evidencia de las regiones
- **Andrew Onokerhoraye**, director ejecutivo, CPED, Nigeria
- **Maheen Sultan**, directora y profesora visitante, Gender Studies Cluster, BIGD, Bangladesh
- **Margarita Beneke de Sanfeliu**, directora, Departamento de Investigación y Estadísticas, FUSADES, El Salvador
- **Lorena Alcázar**, investigadora principal, GRADE, Perú (sistemas de investigación de igualdad de género en las ciencias sociales)

Coordinadora de la sesión: Seema Bhatia-Panthaki, oficial principal de programa, ITT-IDRC

¿POR QUÉ ES IMPORTANTE ESTA SESIÓN?

Los think tanks reflejan y modelan las estructuras de poder que persisten en las sociedades y en los contextos de su ubicación. Si bien diversos think tanks incorporan la investigación de género en sus agendas, solo algunos han considerado la igualdad de género dentro de sus propias prácticas, políticas y culturas organizativas. Es decir, ¿cómo las prácticas y estructuras organizativas de los think tanks desafían o respaldan las fuentes existentes de (des)igualdad de género? ¿Apuntan a ser el cambio que desean ver? ¿Qué significa la igualdad de género en el contexto del ámbito institucional? ¿Cómo navega una organización las políticas de género complejas para ser más inclusiva y equitativa? Estas son algunas de las preguntas que se abordarán en esta sesión con la ayuda de ejemplos prácticos de las tres regiones.

OBJETIVOS DE LA SESIÓN

- **Objetivo 1:** Presentar y destacar las políticas organizativas que promueven la igualdad de género dentro de las políticas y procedimientos organizativos.
- **Objetivo 2:** Generar un debate sobre los desafíos inherentes, compensaciones y riesgos involucrados.
- **Objetivo 3:** Trabajar en el desarrollo de un manifiesto o guía de principios rectores o plan de acción para que los think tanks adopten en la búsqueda de estructuras organizativas inclusivas con igualdad de género.





¿QUIÉNES DEBEN ASISTIR A ESTA SESIÓN?

- Los think tanks que tienen experiencia en integración de principios de igualdad de género en sus estructuras o aquellos que deseen aprender de otros que lo han logrado.
- Financiadores interesados en apoyar el trabajo en esta área:
- Participantes que no pertenecen a la ITT interesados en apoyar/desarrollar esta área de compromiso e investigación de políticas.

MATERIAL DE REFERENCIA SUGERIDO

(A determinar)

