

*(La traduction en français suit/ la traducción en español sigue)*

**TUESDAY NOVEMBER 13, 2018 (11:00 – 12:30 PM) – THE THINK TANK-BASED RESEARCHER OF TOMORROW:  
FROM SPECIALISATION TO MULTITASKING**

**KEY RESOURCE PERSONS/FACILITATORS**

**Session moderator/chair: Ajoy Datta**, On Think Tanks

**Panelists/Presenters:**

- **Felix Asante**, Executive Director, ISSER
- **Blandina Kilama**, Senior Researcher & Resource Mobilization Support, REPOA
- **Fatou Cisse**, Senior Researcher, CRES

**Session coordinators:**

**Flaubert Mbiekop**, Program officer, IDRC  
**Erika Malich**, Program Management Officer, IDRC

**WHY IS THIS SESSION IMPORTANT?**

As think tanks grow and evolve, they may face the dilemma of whether to make the most with the staff they have, or bring in specialized staff who have different skills and experience. Think tanks thus face a tension between having generalists versus specialists, which is being made all the more important given the changing nature of funding arrangements, including the phasing out of core funding. Researchers are being asked to do more than just their area of research but also tasks such as communications, administration, and project development.

How do think tanks balance the need for ensuring job security of their current staff, while also meeting the increasing and evolving demands of the work they do? How do think tanks ensure their research quality does not suffer as researchers take on more and more responsibilities? This session on the think tank researcher of tomorrow will help explore and understand the tensions between specialization and multi-tasking, as learning to balance these trade-offs effectively becomes of critical importance for think tanks.





#### OBJECTIVES OF THE SESSION

- Objective 1: Share and reflect on examples of think tanks balancing research activities with other duties (e.g. administrative), and the trade-offs involved in such arrangements.
- Objective 2: Come up with up to 10 tips on using researchers' time, expertise and skills optimally.

#### WHO SHOULD ATTEND THIS SESSION?

- Think tanks executives: Directors, research directors, finance and admin director / coordinator
- Researchers.
- Donors

#### SUGGESTED RESOURCE MATERIALS

- <https://hal.archives-ouvertes.fr/hal-00825980/document>
- <https://pubsonline.informs.org/doi/abs/10.1287/msom.2013.0464>
- <http://pro1.unibz.it/projects/economics/repec/bemps51.pdf>





**MARDI 13 NOVEMBRE 2018 (DE 11 H 00 A 12 H 30) – LES CHERCHEURS DES THINK TANK DE DEMAIN: LA  
POLYVALENCE AU DETRIMENT DE LA SPECIALISATION**

**PERSONNES-RESSOURCES CLÉS/FACILITATEURS:**

**Modérateur: Ajoy Datta**, On Think Tanks

**Experts/présentateurs:**

- **Felix Asante**, directeur général, ISSER
- **Blandina Kilama**, chercheuse principale et soutien à la mobilisation des ressources, REPOA
- **Fatou Cisse**, chercheuse principale, CRES

**Coordonnateurs de la séance:**

**Flaubert Mbiekop**, administrateur de programme, CRDI

**Erika Malich**, agente de gestion de programme, CRDI

**POURQUOI CETTE SEANCE EST-ELLE IMPORTANTE ?**

Les think tanks se trouvent devant un dilemme à mesure qu'ils évoluent et prennent de l'expansion : faire au mieux avec le personnel disponible ou avoir recours à du personnel spécialisé ayant des compétences et une expérience différentes. Trouver le bon dosage de généralistes et de spécialistes est ainsi devenu un véritable casse-tête et la nature changeante des accords de financement, y compris l'arrêt progressif du financement de base, n'arrange en rien les choses. On demande aux chercheurs d'effectuer des tâches qui ne relèvent pas de leur domaine de recherche, notamment tout ce qui a trait à la communication, à l'administration et au développement de projets.

Comment les think tanks arrivent-ils à trouver un juste milieu entre la nécessité d'offrir une sécurité d'emploi à leur personnel actuel et le besoin de répondre aux demandes changeantes et de plus en plus nombreuses inhérentes à leur travail ? Comment les think tanks s'assurent-ils que la qualité de leurs travaux de recherche ne souffre en rien des responsabilités croissantes qui pèsent sur les chercheurs ? Cette séance axée sur les chercheurs de demain des think tanks permettra d'analyser et de comprendre l'arbitrage entre spécialisation ou polyvalence du personnel, car il est à présent essentiel pour les think tanks d'apprendre à trouver le juste équilibre entre ces compromis.





### OBJECTIFS DE LA SÉANCE

- Objectif 1 : Offrir un moment de réflexion et de partage sur les tentatives des think tanks de concilier les activités de recherche et les autres tâches (p. ex., les tâches administratives) et les compromis inhérents à de tels arrangements.
- Objectif 2 : Trouver 10 conseils pour aider les chercheurs à optimiser leur temps, leurs compétences et leurs connaissances.

### QUI DEVRAIT PARTICIPER A CETTE SEANCE ?

- Les cadres des think tanks, à savoir les directeurs, les directeurs de recherche, les directeurs ou coordonnateurs financiers et administratifs.
- Les chercheurs.
- Les bailleurs de fonds.

### DOCUMENTS SUGGÉRÉS:

- <https://hal.archives-ouvertes.fr/hal-00825980/document>
- <https://pubsonline.informs.org/doi/abs/10.1287/msom.2013.0464>
- <http://pro1.unibz.it/projects/economics/repec/bemps51.pdf>





## MARTES 13 DE NOVIEMBRE DE 2018 (DE 11.00 A 12.30). LOS INVESTIGADORES DE LOS THINK TANKS DEL FUTURO: DE LA ESPECIALIZACIÓN A LAS MULTIFUNCIONES

### PRINCIPALES EXPERTOS EN RECURSOS/FACILITADORES:

**Moderador de la sesión: Ajoy Datta**, On Think Tanks

#### Panelistas/Presentadores:

- **Felix Asante**, director ejecutivo, ISSER
- **Blandina Kilama**, investigadora sénior y asistente de movilización de recursos, REPOA
- **Fatou Cisse**, investigadora sénior, CRES

#### Coordinadores de la sesión:

**Flaubert Mbiekop**, oficial de programas, IDRC

**Erika Malich**, oficial de gestión de programas, IDRC

### ¿POR QUÉ ESTA SESIÓN ES TAN IMPORTANTE?

A medida que crecen y evolucionan, es muy probable que los *think tanks* deban enfrentar un importante dilema: aprovechar al máximo su personal o incorporar personal especializado que cuente con diferentes capacidades y experiencias. Por lo tanto, los *think tanks* deben decidir entre la posibilidad de contar con generalistas o especialistas, lo cual genera aún más tensión si tenemos en cuenta la naturaleza cambiante de los acuerdos de financiación, inclusive la eliminación gradual de la financiación básica. Por lo tanto, los investigadores no solo deben centrarse en su área de investigación, sino también realizar otro tipo de funciones, como comunicaciones, tareas administrativas y desarrollo de proyectos.

¿Cómo hacen los *think tanks* para equilibrar la necesidad de garantizar la seguridad laboral de su personal actual, cumpliendo al mismo tiempo con las crecientes y cambiantes demandas del trabajo que realizan? ¿Cómo hacen los *think tanks* para garantizar que la calidad de su investigación no se vea afectada a medida que los investigadores asumen cada vez más responsabilidades? Esta sesión acerca del investigador *think tank* del futuro ayudará a explorar y a comprender las tensiones que existen entre la especialización y las multifunciones, dado que la habilidad de encontrar un equilibrio efectivo entre las ventajas y las desventajas adquiere una importancia crítica para los *think tanks*.





### OBJETIVOS DE LA SESIÓN

- Objetivo 1: Compartir y reflexionar sobre ejemplos de *think tanks* que equilibran sus actividades de investigación con otras funciones (p. ej., administrativas), así como las ventajas y las desventajas que implica este tipo de compromisos.
- Objetivo 2: Presentar diez consejos utilizando el tiempo, la experiencia y las habilidades de los investigadores de la mejor manera posible.

### ¿A QUIÉN ESTÁ DESTINADA ESTA SESIÓN?

- Sector ejecutivo de los *think tanks*: directores, directores de investigación, director o coordinador de finanzas y del sector administrativo.
- Investigadores.
- Donantes.

### MATERIAL DE CONSULTA SUGERIDO

- <https://hal.archives-ouvertes.fr/hal-00825980/document>
- <https://pubsonline.informs.org/doi/abs/10.1287/msom.2013.0464>
- <http://pro1.unibz.it/projects/economics/repec/bemps51.pdf>

